



Carleton-sur-Mer

Politique municipale des familles et des personnes âgées



2025-2029

Table des matières

1	Comité local familles-aînés.....	4
2	Retombées attendues dans le milieu.....	4
3	Définitions.....	5
4	Valeurs et engagement.....	6
5	Infrastructures et services municipaux	6
6	Portrait démographique.....	7
6.1	Éducation	11
6.2	Marché du travail	12
6.3	Logement.....	13
7	Enjeux, défis et opportunités.....	14
7.1	Vieillesse de la population.....	14
7.2	Accès au logement.....	14
7.3	Accès loisir, culture et vie participative.....	14
7.4	Sécurité et mobilité	15
8	Axes d'intervention.....	15
9	Plan d'action 2025-2029	17

Liste des tableaux et graphiques

1.	Portrait général de la population locale et régionale.....	7
2.	Évolution de la population locale, 1951 à 2025	7
3.	Population par tranche d'âge de cinq ans et par genre, Carleton-sur-Mer, 2021.....	8
4.	Espérance de vie à la naissance, Québec et Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine, 2024.....	8
5.	Proportion de la population de 65 ans et plus, locale, régionale et nationale, 2006 et 2021	9
6.	Nombre de naissances, Carleton-sur-Mer et MRC Avignon, 2018 à 2022	9
7.	Proportion des populations immigrantes locale, provinciale et nationale, 2021.....	10
8.	Répartition des enfants 0-14 ans selon la structure de la famille, Carleton-sur-Mer, 2016 et 2021.....	10
9.	Répartition (%) de l'état matrimonial, population âgée de 15 ans et plus, Carleton-sur-Mer, 2021.....	10
10.	Dénombrement de la clientèle scolaire sur le territoire municipal.....	11
11.	Niveau de scolarité, Carleton-sur-Mer, 2021	12
12.	Revenu médian après impôts local et provincial, 2020	12
13.	Marché du travail local et régional, 2021	12
14.	Population active de 15 ans et plus selon le domaine d'activité, Carleton-sur-Mer, 2021	13
15.	Mode d'occupation du logement, Carleton-sur-Mer, MRC Avignon, province de Québec et Canada, 2021.....	13
16.	Frais de logement mensuel moyen, Carleton-sur-Mer, 2016 et 2021	14

Photographie : Philippe Patenaude, Sarah Lacroix, Laurie Gallagher.

Carleton-sur-Mer s'engage envers les familles et les personnes âgées



Le maire,

Mathieu Lapointe

Accordant son attention aux familles et aux personnes âgées, la Ville entend poursuivre la démarche entreprise en 2012, en adoptant une mise à jour de la politique municipale des familles et des personnes âgées, à la fois durable, inclusive et rassembleuse. La présente politique représente une déclaration officielle de reconnaissance envers les gens qui composent notre communauté, ainsi que des valeurs qui leur sont associées. Elle témoigne de la volonté du conseil municipal :

- d'améliorer leur milieu de vie;
- d'encourager la concertation et le partenariat des intervenants vers des actions communes en faveur du mieux-être;
- de passer à l'action.

Cet exercice s'inscrit d'ailleurs dans une démarche régionale de la MRC Avignon initiée à l'hiver 2020. En effet, la MRC Avignon dispose désormais de sa propre politique famille-aîné, afin d'œuvrer de concert avec les municipalités pour améliorer la qualité de vie et les services publics offerts à la communauté.

Il s'inscrit aussi dans le sillage de la planification stratégique 2019-2026, qui énonce la vision de la Ville :

Une communauté durable, authentique et active vivant à l'année une diversité d'expériences entre mer et montagne.

Un engagement réitéré et durable



Esteban Figueroa
Conseiller municipal

Carleton-sur-Mer a adopté une première politique familiale en 2012. En 2013, la Ville poursuivait ses démarches en adhérant au programme, Municipalités amies des aînés (MADA), qui favorise le vieillissement actif des personnes âgées au sein de la communauté, avec le soutien du secrétariat aux aînés du gouvernement du Québec; politique et plan d'action d'ailleurs renouvelés en 2022. Les travaux réalisés en 2024 en collaboration avec des citoyens et des citoyennes engagées dans leur milieu ont permis de renouveler la politique familiale, qui regroupe pour une première fois les volets famille et aînés.

Carleton-sur-Mer place les familles et les personnes âgées de son territoire au cœur de ses préoccupations. La présente politique sert ainsi de guide dans la prise de décisions des élus et élues. Elle oriente donc les actions de l'équipe municipale. Elle établit de plus une cohérence et une permanence dans les orientations municipales avec un souci d'offrir des espaces de vie de qualité, sécuritaires et inclusifs.

1 Comité local familles-aînés

La Ville travaille de concert avec des personnes représentant la communauté et des acteurs du milieu afin de nourrir une vision commune et de proposer des actions qui répondent aux enjeux locaux, régionaux et nationaux :

- Esteban Figueroa, conseiller municipal responsable du dossier;
- Pascal Alain, directeur loisir, culture et vie communautaire;
- Laurie Gallagher, coordonnatrice loisir, sport, plein air;
- Daniel Charest, agent de développement territorial, enfance, famille et aîné.e.s. à la MRC Avignon;
- Jean-Marc Dionne, secrétaire du club des 50 ans et plus de Carleton;
- Danielle Falardeau, citoyenne aînée;
- Josée Landry, citoyenne;
- Régent Leblanc, président du club des 50 ans et plus de Saint-Omer;
- David Sylvestre, citoyen;
- Natalie Vertefeuille, citoyenne.

Ce comité est au cœur de l'élaboration et de la réalisation de la politique de la famille et des personnes aînées. Par lui s'expriment la représentativité de la communauté dans la présente politique et la légitimité de la mise en œuvre du plan d'action associé. Intervenant à toutes les étapes du processus, le comité a pour mandat de :

- Planifier et coordonner l'élaboration et la mise en œuvre de la politique et du plan d'action;
- Participer à l'ensemble des activités relatives à l'adoption de la politique et veiller à la mise en place d'une démarche de consultation démocratique;
- Donner un avis sur les enjeux et les priorités d'action et susciter une concertation;
- Déposer au conseil municipal un projet de politique et de plan d'action quadriennal;
- Promouvoir la politique dans la communauté;
- Recueillir et analyser l'information sur la situation et suivre l'évolution du plan d'action;
- Jouer un rôle consultatif auprès du conseil municipal dans l'étude de dossiers susceptibles d'avoir une incidence sur la politique;
- Donner une voix aux familles et aux personnes aînées dans les dossiers municipaux.

2 Retombées attendues dans le milieu

- Maintien et amélioration des services municipaux et de leur accessibilité;
- Incitation à s'établir dans la communauté ou à y demeurer;
- Augmentation du sentiment d'appartenance;
- Amélioration de la qualité de vie;
- Consolidation des liens intergénérationnels et de la solidarité;
- Consolidation du sentiment de sécurité.



3 Définitions

- Famille** La famille constitue un lieu de bienveillance, de socialisation et d'entraide à la base de notre communauté. Elle se compose de personnes unies par des liens affectifs, significatifs ou intergénérationnels. La famille est un lieu qui privilégie la transmission de valeurs, l'apprentissage et le développement. Ainsi, le terme tel que défini dans la présente politique est inclusif pour toutes les familles de Carleton-sur-Mer, quelles que soient leur composition ou leur origine.
- Personne aînée** Une personne aînée est citoyenne à part entière et mérite le respect et une place dans la communauté. Porteuse de savoir, elle peut contribuer activement au développement de la collectivité. Le terme réfère à une des catégories d'âge de l'évolution de l'être humain : bébé, enfant, adolescent, adulte, aîné. Il est utilisé dans la présente politique en cohérence avec le programme MADA.
- Vieillessement actif** Le vieillissement actif est la capacité d'atteindre et de conserver un état de bien-être physique, social et mental tout au long de sa vie. C'est un concept qui soutient et valorise la contribution des personnes aînées au développement social, culturel et économique. Le concept du vieillissement actif s'appuie sur trois piliers : participation, santé et sécurité.



Participation

- l'inclusion sociale permet aux personnes aînées de continuer de s'impliquer dans des activités qui ont un sens à leurs yeux, selon leurs besoins, leurs préférences et leurs capacités.

Santé

- limiter ou retarder l'apparition de maladies et la perte d'autonomie = vivre mieux et plus longtemps.

Sécurité

- dans un milieu de vie adapté, les personnes aînées peuvent conserver un sentiment de sécurité au quotidien.

4 Valeurs et engagement

Accueil	Carleton-sur-Mer s'engage à demeurer une terre d'accueil pour les familles, les personnes âgées, les citoyens et citoyennes de toute origine, en restant attentive à leurs besoins et à leurs différences. La Ville souhaite maintenir un milieu de vie stimulant, accueillant et favorable à l'épanouissement de tous et toutes.
Sentiment d'appartenance	Fière de son histoire et de son environnement, Carleton-sur-Mer s'engage à favoriser un sentiment d'appartenance chez ses citoyens et citoyennes, un encrage solide pour bâtir une collectivité forte, dynamique et confiante en son avenir.
Inclusion	La Ville valorise la vie communautaire ainsi que l'écoute et la participation de tous ses citoyens et citoyennes, afin de favoriser un vivre-ensemble harmonieux.
Respect	La Ville considère et reconnaît toutes les personnes qui composent sa communauté. Elle prône le respect de l'identité, de la diversité, de la différence ainsi que l'autonomie des familles et des personnes âgées, en faisant preuve d'écoute et d'ouverture.
Entraide	La Ville s'engage à maintenir une communauté qui fait preuve de coopération et de solidarité, pour une société meilleure et plus juste envers tous ses membres. L'entraide peut se manifester de différentes façons, comme la générosité, le partage, la participation, la collaboration citoyenne et le bénévolat.

5 Infrastructures et services municipaux

Carleton-sur-Mer fournit aux citoyens et visiteurs différents services et équipements ainsi qu'une offre d'activités en culture, loisir et sport, en collaboration avec les partenaires locaux. De plus, la Ville gère différentes infrastructures municipales et communautaires :

- Aréna Léopold-Leclerc
- Bibliothèques
- Camping Carleton-sur-Mer
- Centre de plein air Arpents verts
- Golf Carleton-sur-Mer
- Micromusée
- Parc au Bout du Quai
- Parc de l'OTJ (Œuvre des terrains de jeu)
- Parc des Horizons
- Parc du Vieux-Quai
- Parc Germain-Deslauriers
- Parc La Grande-Envolée
- Pointe Tracadigash
- Quai des arts
- Salle Charles-Dugas
- Terrains sportifs et patinoire extérieure

De plus, la Ville soutient des événements majeurs au fil des saisons, comme Février festif, festival international de journalisme de Carleton-sur-Mer, Marathon Baie-des-Chaleurs, Shanti festival, festival Bleubleu, Régates Écovoile et festival La Virée Trad. Une cinquantaine d'organismes en loisir, culture et vie communautaire ainsi que des comités municipaux animent la dynamique communautaire, attirent le tourisme et enrichissent l'offre municipale. La Ville contribue à leurs activités, tant sur le plan financier qu'en fournissant des services adaptés à leurs besoins.

6 Portrait démographique

Depuis 2018, la population de Carleton-sur-Mer est en hausse de 4,8 %, tendance qui se traduit à l'échelle régionale par des gains sur le plan démographique. En effet, le nombre de naissances dans la localité est légèrement en croissance depuis 2018 (graphique 6). De plus, depuis 2022, l'apport de l'immigration internationale contribue à dynamiser et à rajeunir le milieu ainsi qu'à combler des besoins de main-d'œuvre. Selon Statistique Canada, en 2021, 60 personnes, soit 1,5 % de la population, étaient nées à l'étranger (graphique 7).

Malgré tout, le vieillissement de la population représente un enjeu, tant sur le plan régional que local. En effet, la proportion des gens de 65 ans et plus est en croissance. Elle se chiffrait à 30,3 % en 2021, alors qu'elle était de 17 % en 2006 (graphique 5). Selon le recensement de Statistique Canada, en 2021, l'âge médian de la population était établi à 52,8 ans (tableau 1). Alors que l'âge médian de la population était de 45 ans en 2006.

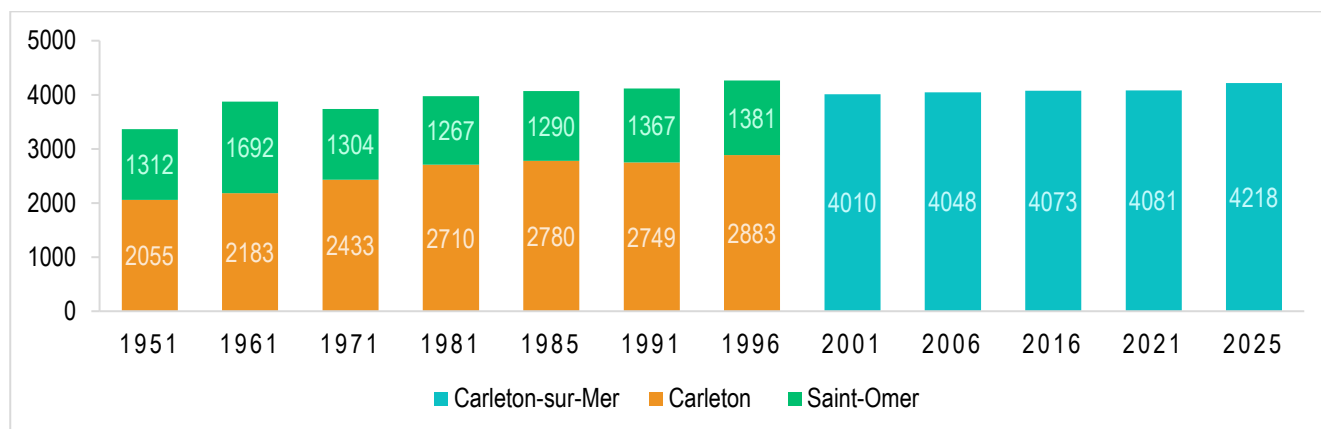
De surcroît, la population locale, tant les hommes que les femmes, vit en moyenne deux ans de moins que dans le reste de la province (graphique 4).

1. Portrait général de la population locale et régionale

Indicateur	Donnée	Année de référence
Population de la MRC d'Avignon	12 796	2024
Population de Carleton-sur-Mer	4 218	2025
Variation de la population	4,88 %	2018-2025
Âge médian de la population	52,8 ans	2021
Nombre d'enfants âgés de 0 à 14 ans	12,6 %	2021
Proportion de la population âgée de 65 ans et plus	30,2 %	2021
Proportion d'adultes âgés de 15 ans et plus vivant seuls	22,2%	2021

Sources : Statistique Canada et Institution de la statistique du Québec.

2. Évolution de la population locale, 1951 à 2025



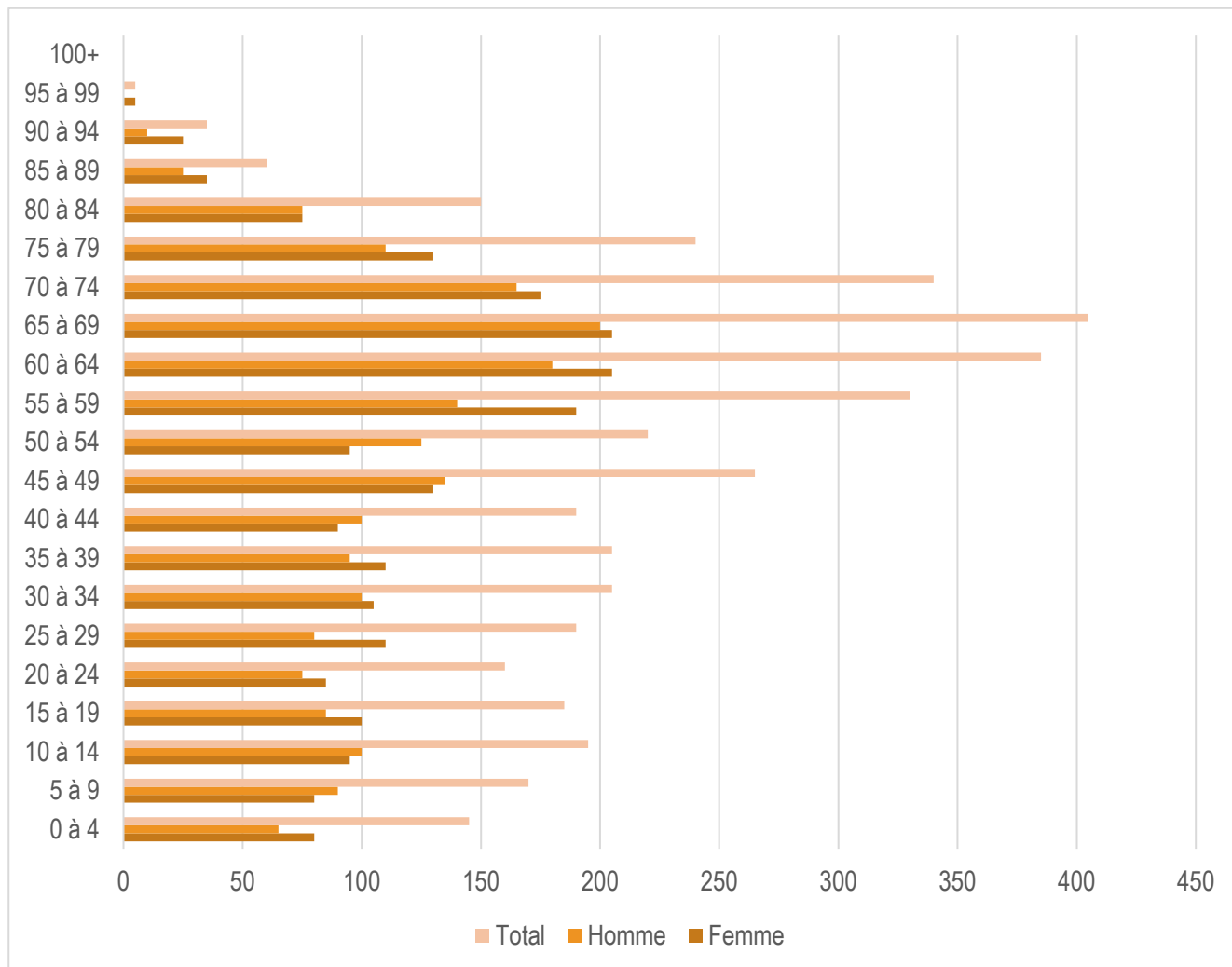
Sources : Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation.

Glazer-Allard, Jean-Daniel; Sandrine Leblanc-Florent et Nicolas Roy (2020). *Portrait statistique de la population de la MRC Avignon*, CIRADD, Carleton-sur-Mer, 84 pages.

Projet de schéma d'aménagement révisé 1.

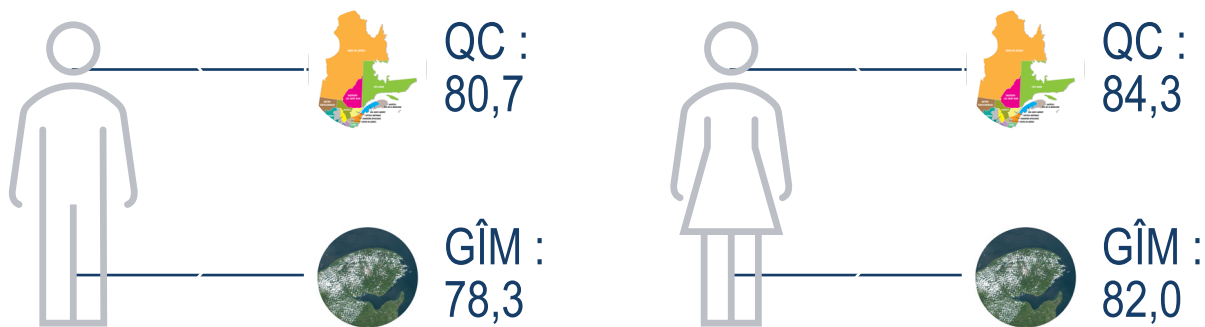
Répertoire des municipalités du Québec (2006).

3. Population par tranche d'âge de cinq ans et par genre, Carleton-sur-Mer, 2021



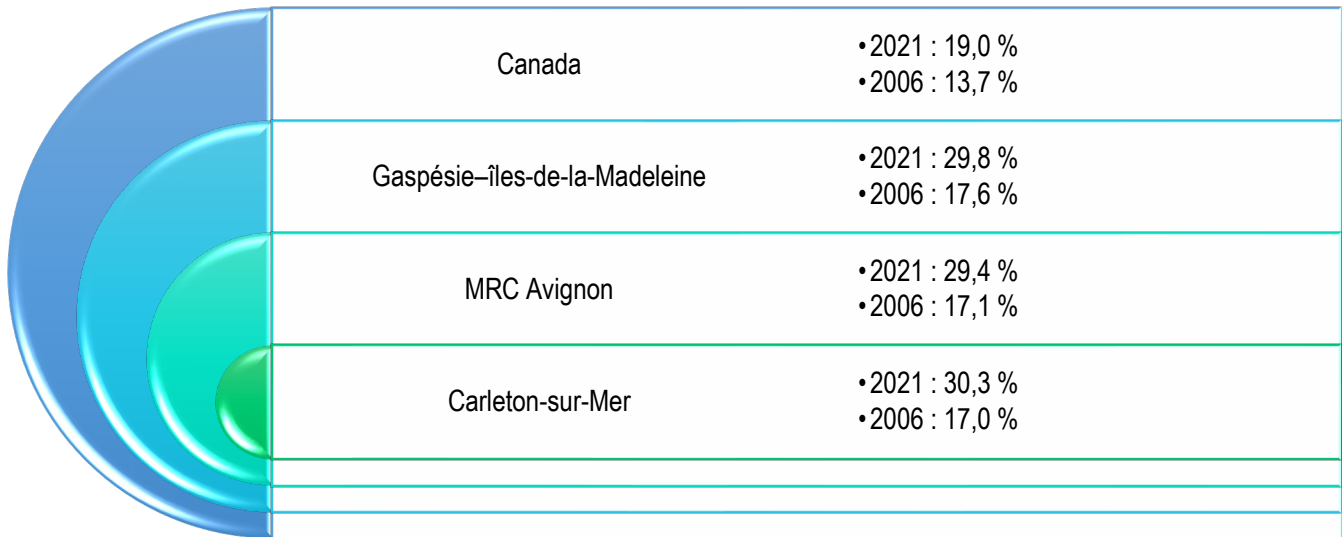
Source : Statistique Canada.

4. Espérance de vie à la naissance, Québec et Gaspésie-îles-de-la-Madeleine, 2024



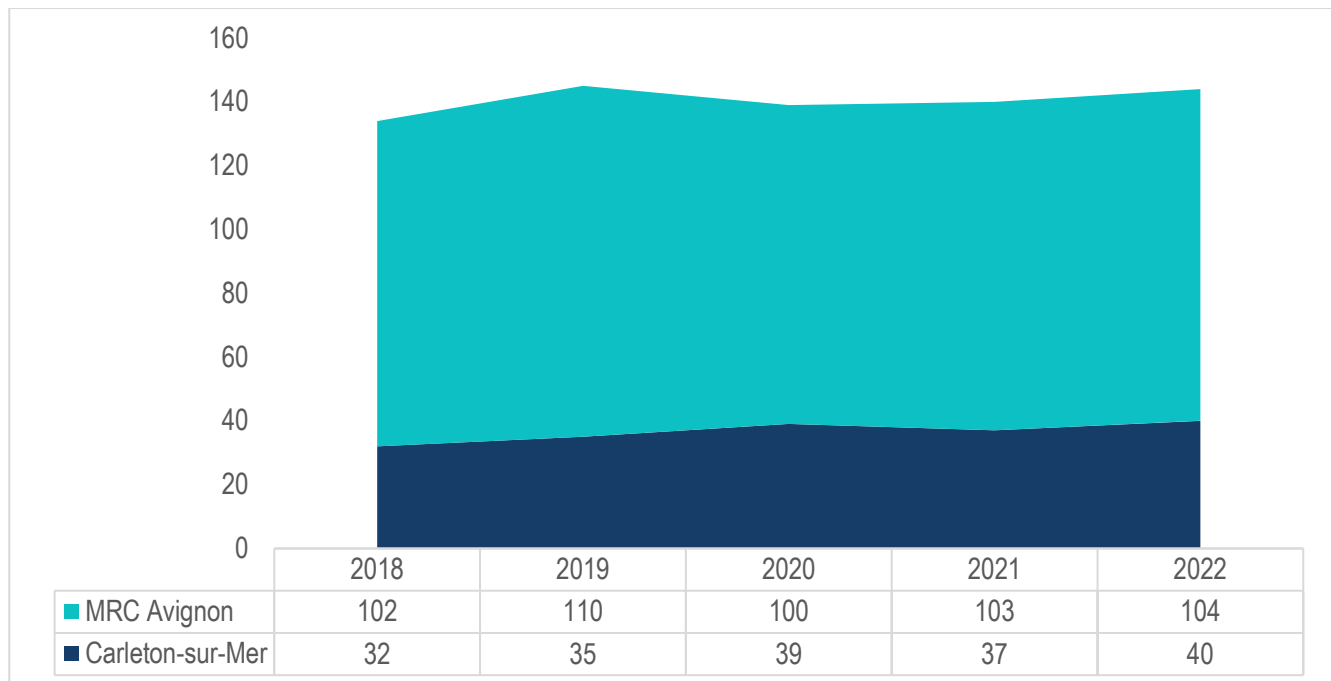
Source : Institut de la statistique du Québec.

5. Proportion de la population de 65 ans et plus, locale, régionale et nationale, 2006 et 2021



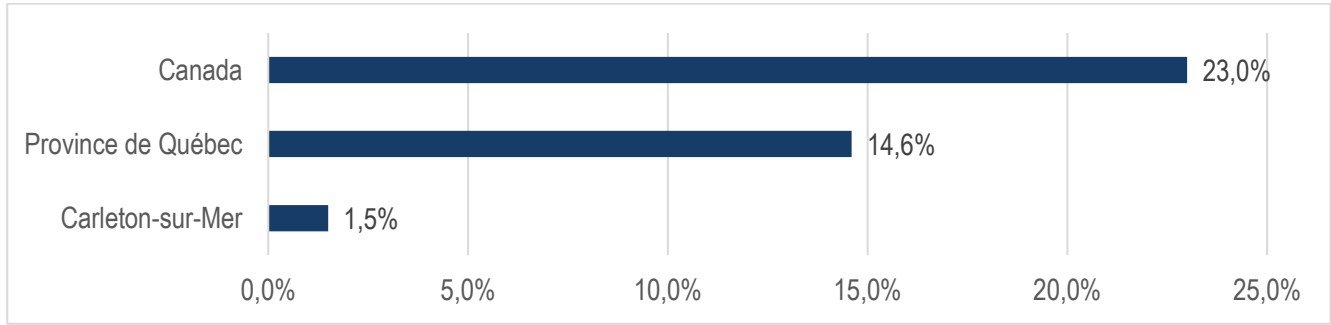
Source : Statistique Canada.

6. Nombre de naissances, Carleton-sur-Mer et MRC Avignon, 2018 à 2022



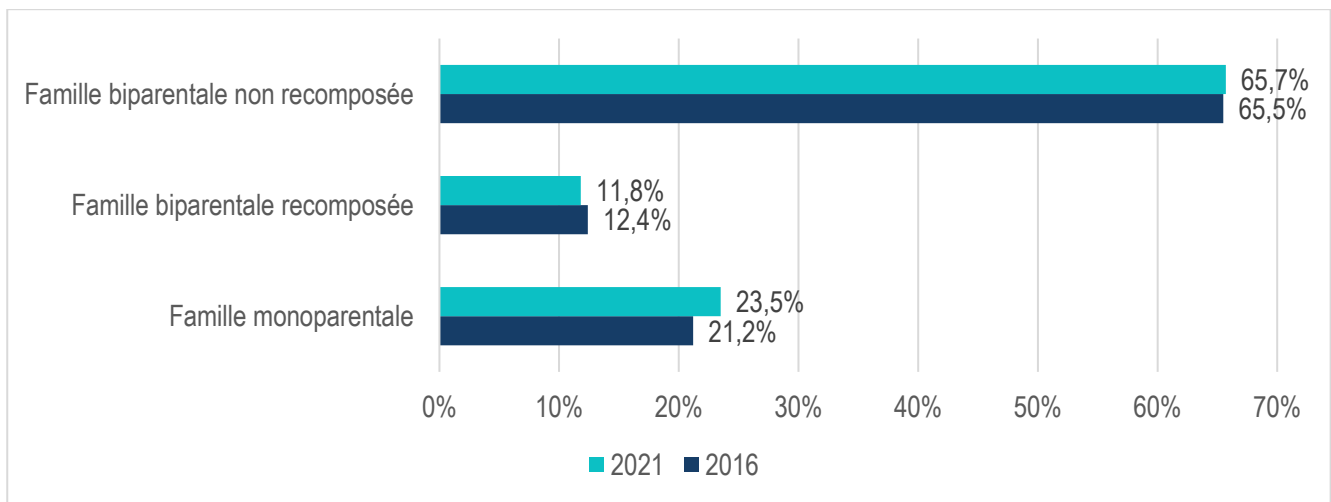
Source : Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie.

7. Proportion des populations immigrantes locale, provinciale et nationale, 2021



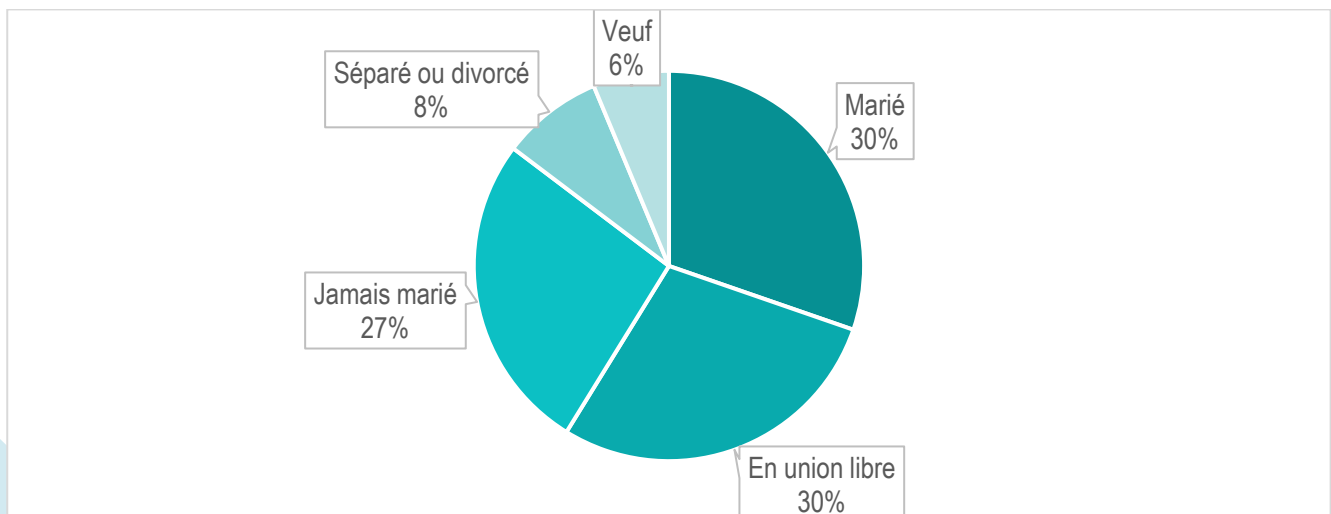
Source : Statistique Canada.

8. Répartition des enfants 0-14 ans selon la structure de la famille, Carleton-sur-Mer, 2016 et 2021



Source : Statistique Canada.

9. Répartition (%) de l'état matrimonial, population âgée de 15 ans et plus, Carleton-sur-Mer, 2021

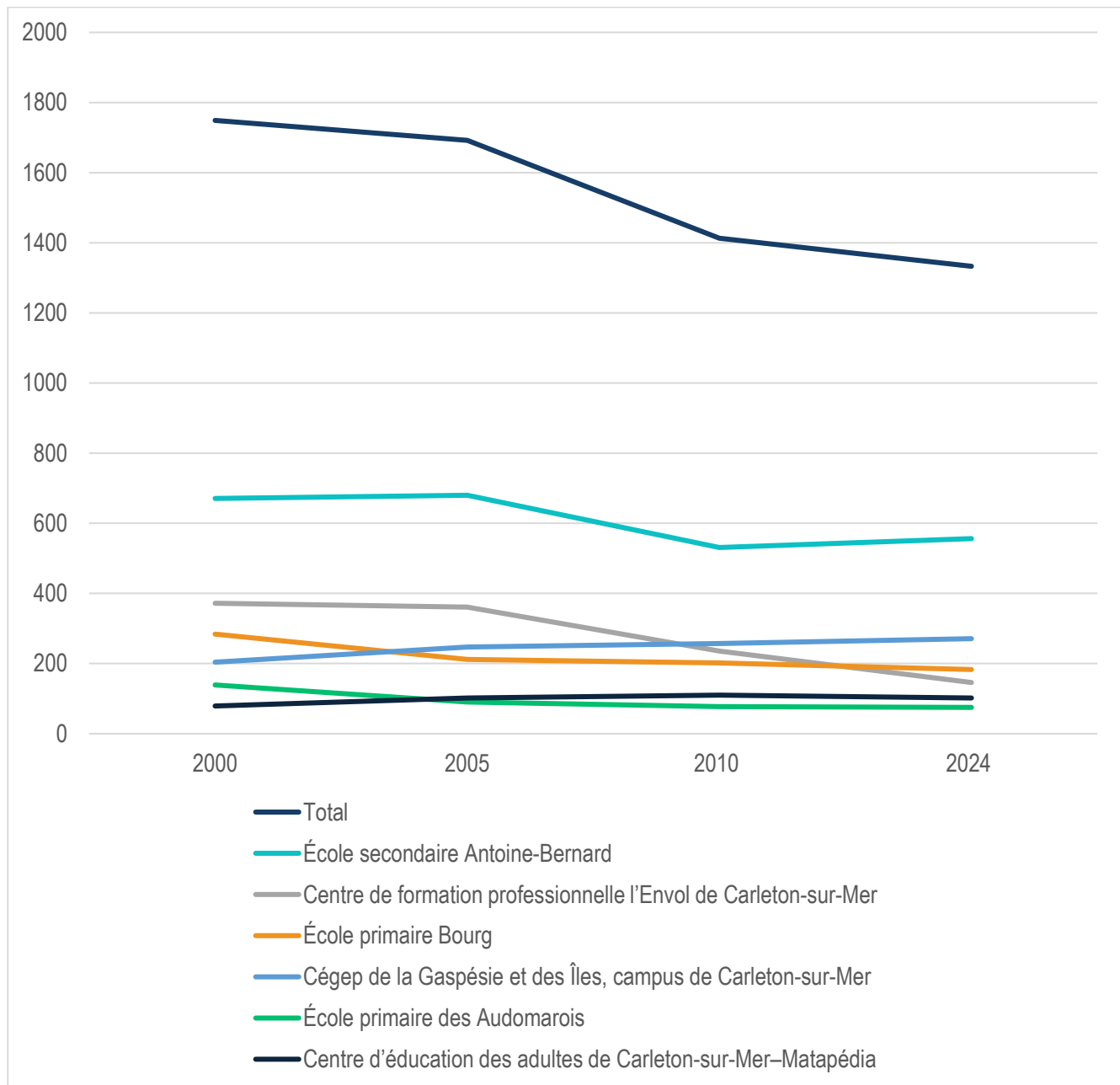


Source : Statistique Canada.

6.1 Éducation

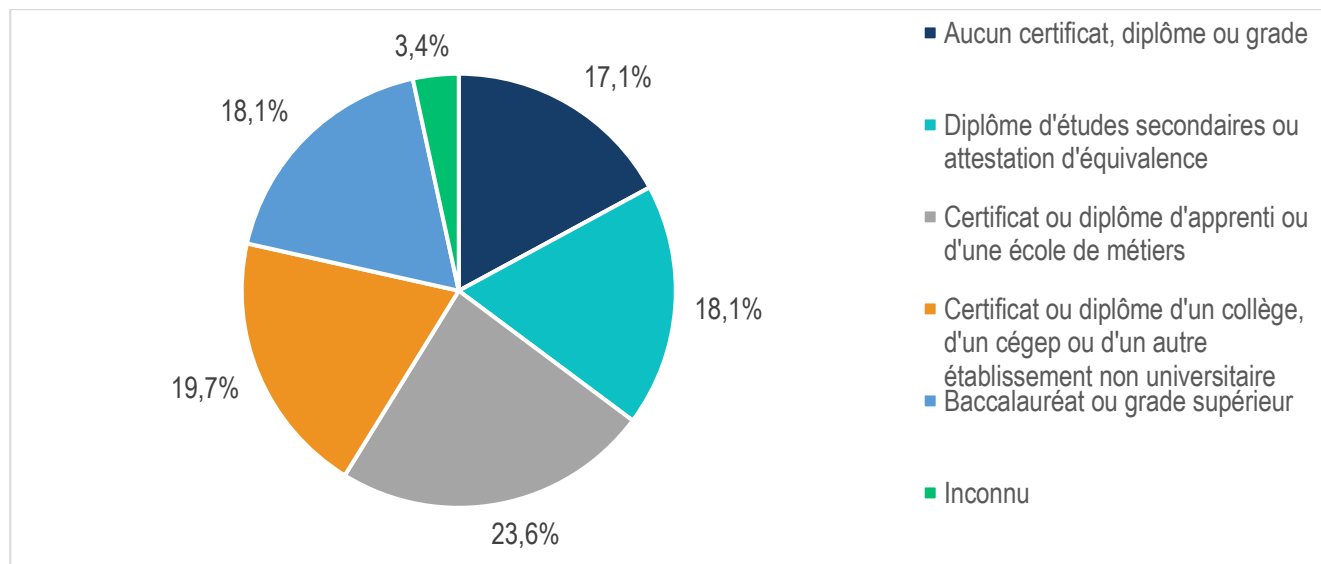
Depuis 1867, Carleton-sur-Mer joue un rôle central dans le développement régional de l'éducation. En effet, depuis l'ouverture du couvent des Sœurs de la Charité de Québec, différents niveaux se sont ajoutés à l'offre de formation sur le territoire. Cet avantage distinctif contribue à enrichir le milieu et à favoriser le retour des jeunes dans la localité. Carleton-sur-Mer compte sur son territoire deux écoles primaires, une école secondaire, un centre de formation professionnelle, un centre d'éducation aux adultes et un centre d'études collégiales. À Carleton-sur-Mer, 17,1 % de la population est sans certificat, diplôme ou grade scolaire, alors que 82,9 % ont un diplôme ou un certificat de formation (graphique 11).

10. Dénombrement de la clientèle scolaire sur le territoire municipal



Sources : Centre de services scolaires René-Lévesque et Cégep de la Gaspésie et des Îles.

11. Niveau de scolarité, Carleton-sur-Mer, 2021



Source : Statistique Canada.

6.2 Marché du travail

En 2020, le revenu médian après impôt des ménages à Carleton-sur-Mer était de 55 200 \$, une variation de 5,3 % par rapport à 52 400 \$ en 2015. La hausse du coût de la vie, exacerbée par la pandémie de 2020, 2021 et 2022, contribue à rendre vulnérables certains ménages, dont les familles monoparentales où le parent est de genre féminin. Chez ces familles, le revenu médian est deux fois moins élevé que chez celles où le parent est de genre masculin (tableau 12).

12. Revenu médian après impôts local et provincial, 2020

	Carleton-sur-Mer (\$)	Québec (\$)
Toutes les familles du recensement	55 200	69 000
Familles monoparentales	31 559	37 195
Familles monoparentales où le parent est une femme	25 745	34 689
Familles monoparentales où le parent est un homme	51 955	47 362

Source : Statistique Canada.

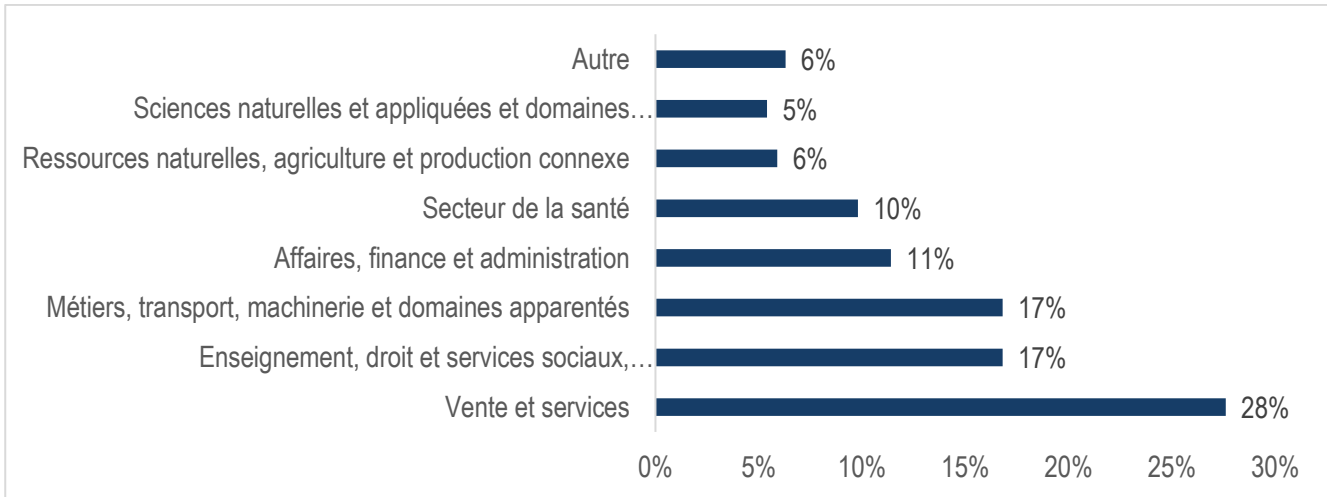
13. Marché du travail local et régional, 2021

	Carleton-sur-Mer (%)	MRC d'Avignon (%)	Gaspésie-Îles-de-la-Madeleine (%)
Taux d'activité	55,3	54,7	53,9
Taux d'emploi	49,3	48,0	47,8
Taux de chômage	10,9	12,3	11,4

Taux d'activité : proportion des gens qui ont un emploi ou qui en cherchent un, exprimée en pourcentage de la population totale en âge de travailler (au Canada, les personnes de 15 ans ou plus).

Source : Statistique Canada.

14. Population active de 15 ans et plus selon le domaine d'activité, Carleton-sur-Mer, 2021



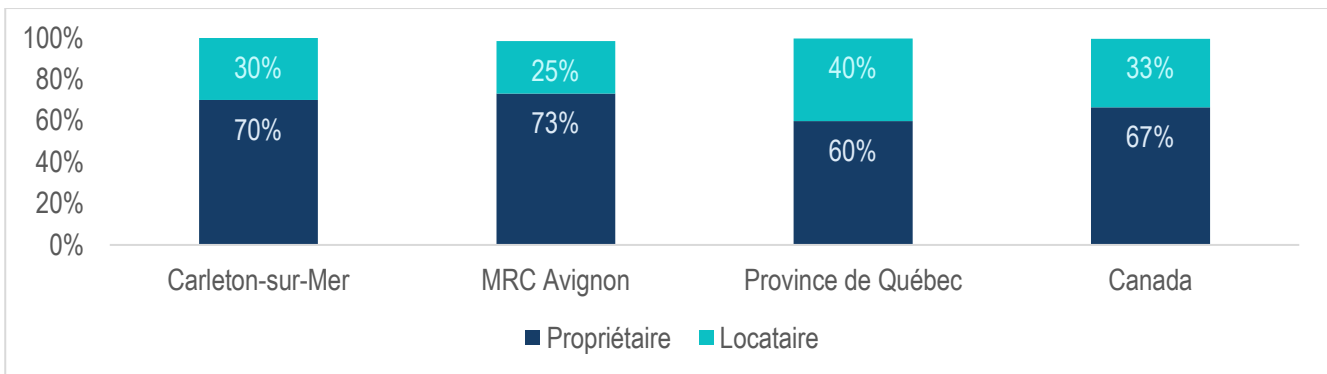
Source : Statistique Canada.

6.3 Logement

En 2021, Statistique Canada dénombre 2 015 ménages à Carleton-sur-Mer et le taux de propriété se situe à 70,2 % (graphique 15), ce qui représente un recul de 4,5 % par rapport à 2016. En parallèle, les frais de logement ont augmenté de 15,7 % pour les propriétaires et de 0,01 % pour les locataires entre 2016 et 2021 (graphique 16).

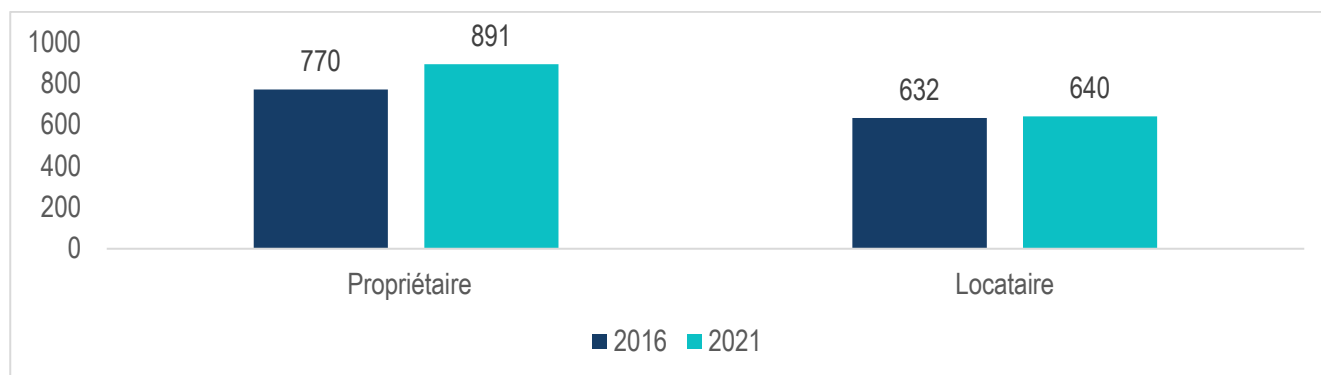
Se loger à un coût abordable, à Carleton-sur-Mer comme ailleurs, est un besoin vital de plus en plus difficile à combler et qui s'est compliqué davantage depuis la pandémie de 2020, 2021 et 2022. L'itinérance qui était cachée auparavant est aujourd'hui une réalité qui se vit aux yeux du grand public. Difficiles à dénombrer, des personnes itinérantes sont visibles sur le territoire, en particulier durant la saison touristique.

15. Mode d'occupation du logement, Carleton-sur-Mer, MRC Avignon, province de Québec et Canada, 2021



Source : Statistique Canada.

16. Frais de logement mensuel moyen, Carleton-sur-Mer, 2016 et 2021



Source : Statistique Canada. 2022. Série « Perspective géographique », Recensement de la population de 2021.

7 Enjeux, défis et opportunités

À la lumière du portrait sociodémographique, les principaux enjeux suivants ont défini les orientations et mené au plan d'action 2025-2029, présentés aux sections suivantes.

7.1 Vieillesse de la population

Le vieillissement de la population se poursuit. Les personnes âgées ont des besoins spécifiques, notamment, en matière de soins de santé, d'aide à domicile, de loisirs adaptés et d'infrastructures accessibles. La Ville se questionne sur la façon de contribuer à ces besoins et de soutenir les proches aidants.

L'occasion est belle de renforcer les liens intergénérationnels afin de créer un environnement solidaire et inclusif. Par ailleurs, les leviers municipaux et les ressources municipales permettent de développer des solutions adaptées aux besoins de la population vieillissante et de favoriser un cadre de vie harmonieux pour toutes les générations. Les partenaires et organismes communautaires du territoire représentent des alliés incontournables pour relever ces défis. La Ville est aussi en position de faciliter une meilleure compréhension des enjeux liés au vieillissement.

7.2 Accès au logement

L'accès à un logement adéquat représente un défi, à l'échelle municipale comme ailleurs, pour toutes les générations. Les citoyennes et citoyens cherchent des solutions d'hébergement disponibles à l'année, qui respectent leur budget et leurs attentes sur les plans de l'espace et du confort étant donné que les besoins varient selon l'âge et le niveau de vie. La Ville se questionne afin de mettre à la disposition des citoyens un éventail de logements accessibles, adaptés aux besoins des différentes structures familiales et à des prix abordables.

Tout en composant avec des contraintes physiques, normatives et autres, la Ville joue un rôle central pour préserver le bien-être des résidents et la protection de leur environnement. Le défi se pose d'optimiser les ressources dont elle dispose, sur les plans des terrains constructibles et de l'aide financière, pour améliorer l'accessibilité au logement. De plus, elle peut se présenter comme facilitatrice, demeurer à l'écoute du milieu et être à l'affût des pistes de solutions novatrices.

7.3 Accès loisir, culture et vie participative

Au-delà du divertissement, les loisirs, la culture et la vie participative favorisent l'épanouissement, renforcent le tissu social et contribuent à la qualité de vie dans la communauté. Ces ingrédients

contribuent à bâtir un environnement favorable au développement des enfants, à l'épanouissement des parents et à l'intégration de tous les membres de la famille.

Adaptation, inclusivité, accessibilité et solidarité représentent des défis qui motivent la Ville à poursuivre ses efforts en loisirs, culture et vie participative, dans une offre déjà diversifiée. Notamment, la Ville dispose de leviers financiers et peut encourager les familles à s'impliquer dans les processus décisionnels. Encore une fois, les partenaires du milieu représentent des alliés que la Ville continue de soutenir avec de l'aide financière, des infrastructures en ordre et des ressources mises à leur disposition.

7.4 Sécurité et mobilité

Bien plus que des questions pratiques, la sécurité et la mobilité renforcent la qualité de vie. Ils sont indissociables de l'autonomie, de l'inclusion, de la participation à la vie sociale et du confort des gens qui forment la communauté.

La Ville peut garantir la sécurité des espaces publics et des rues municipales, et développer des solutions de mobilité durables et adaptées afin de fournir un environnement où quiconque peut se déplacer librement, en toute confiance et participer à la vie communautaire.

8 Axes d'intervention

Axe	Intention	Orientation
1. Administration et communication municipales	La Ville souhaite donner l'exemple à la communauté en étant transparente et innovatrice dans ses actions. Elle reconnaît aussi sa part de responsabilité dans la diffusion et l'échange d'information concernant la famille.	Faciliter la diffusion d'information sur les sujets, enjeux et ressources associés à la famille et aux personnes âgées.
2. Habitation et milieu de vie	Les interventions municipales peuvent façonner le milieu et entraîner des conséquences sur la qualité de vie dans la communauté. La Ville souhaite offrir à ses citoyens et citoyennes un milieu favorable au maintien et à l'amélioration de leur bien-être.	Consolider et améliorer la qualité de vie en offrant un milieu adéquat et adapté à tous les membres de la collectivité.
3. Loisir, culture et vie participative	Déjà reconnue pour la diversité de son offre d'activités et d'événements, la Ville souhaite poursuivre et développer l'animation du milieu.	Offrir une diversité d'activités culturelles, sportives et de loisir répondant aux besoins de tous les membres de la famille.
4. Santé et environnement	La Ville est responsable de protéger la qualité du milieu de vie de ses citoyens et de favoriser la bonne santé de sa population.	Fournir aux familles un environnement sain dans un cadre favorable à leur développement.
5. Sécurité et mobilité	La Ville souhaite préserver un milieu de vie propice à l'épanouissement de tous les citoyens, à la famille et aux personnes âgées. Chacun, chacune devrait se sentir en sécurité dans la communauté, notamment dans ses déplacements quotidiens. Ainsi, la Ville prend en considération la cohabitation sécuritaire entre les différents modes de transport tels que l'automobile, la marche, le vélo et le transport en commun.	Fournir aux familles un environnement sécuritaire afin de favoriser leur épanouissement dans la collectivité.

9 Plan d'action 2025-2029

Axe d'intervention Orientation	Objectif spécifique	Partenaire	Action	2025	2026	2027	2028	2029	Famille	Aîné	
1. Administration et communication municipales Faciliter la diffusion d'information sur les sujets, enjeux et ressources associés à la famille et aux personnes âgées.	Maintenir la permanence du comité familles-aînés.	Comité familles-aînés Conseil municipal Direction loisir, culture et vie communautaire (LCV)	Tenir au moins trois rencontres par année et conserver un élu municipal attitré à ce dossier.	X	X	X	X	X	X	X	
	Faire connaître les services offerts aux familles et personnes âgées.	Comité familles-aînés Direction LCV Organismes communautaires	Adapter les outils de communication municipaux afin de rejoindre les familles et les personnes âgées.	X	X	X	X	X	X	X	X
			Inclure sur une base régulière un billet d'information dédié aux familles et aux personnes âgées dans le bulletin municipal.	X	X	X	X	X	X	X	X
			Diffuser l'information sur les activités et services offerts aux familles et aux personnes âgées.	X	X	X	X	X	X	X	X
	Offrir un service efficace et courtois aux familles et aux personnes âgées.	Direction LCV Centre d'action bénévole Saint-Alphonse-Nouvelle Clubs des 50 ans et plus	Appliquer la politique de services à la clientèle et faire connaître cette politique aux nouvelles et nouveaux employés municipaux.	X	X	X	X	X			
			Offrir la formation, <i>Dans la peau d'un aîné</i> , aux personnel municipal et autres organismes concernés.		X						X
			Offrir de la formation pour l'accueil des personnes en situation de handicap avec le programme, <i>Destination pour tous</i> .			X					
2. Habitation et milieu de vie Consolider et améliorer la qualité de vie des familles en offrant un milieu de vie adéquat et adapté à tous les membres de la collectivité.	Favoriser l'aménagement de quartiers résidentiels et de lieux publics répondant aux besoins des familles et des personnes âgées.	Comité familles-aînés Comité consultatif d'urbanisme Équipe verte Commerces MRC Avignon	Implanter dans les nouveaux quartiers résidentiels des parcs, espaces verts, sentiers, arbres, éclairage.		X	X	X		X	X	
			Dans les quartiers résidentiels actuels, prévoir des liens entre les quartiers pour consolider le transport actif.			X	X		X	X	
			Adapter les règlements d'urbanisme afin de permettre l'implantation d'îlots de fraîcheur.				X		X	X	

Axe d'intervention Orientation	Objectif spécifique	Partenaire	Action	2025	2026	2027	2028	2029	Famille	Aîné		
	Favoriser et faciliter l'accessibilité au logement.	MRC Avignon Direction urbanisme Direction générale	Poursuivre et promouvoir l'aide financière aux nouveaux logements.		X	X	X	X	X	X	X	
			Promouvoir les programmes d'aide financière offerts par d'autres organisations.	X	X	X	X	X	X	X	X	
			Adopter un incitatif au règlement de taxation favorisant le développement d'habitations bigénérationnelles.		X							X
			Analyser des mesures favorisant l'accession à une première propriété.		X	X					X	
			Agir comme facilitateur dans l'implantation d'un Éco-quartier et d'une résidence pour personnes âgées.	X	X	X	X	X	X	X	X	X
			Promouvoir le service, <i>Habitations partagées Avignon</i> .	X	X						X	
	Faciliter l'augmentation du nombre de places en service de garde.	Centre de la petite enfance Aux joyeux marmots MRC Avignon Direction développement et tourisme	Agir comme facilitateur en vue d'augmenter le nombre de places en service de garde.	X	X	X			X			
	Planifier l'aménagement d'un lieu rassembleur dans le secteur de l'OTJ.	Direction LCV Développement et tourisme École OTJ Maison Maguire Club des 50 ans et plus de St-Omer	Implanter un parc communautaire en fonction des besoins exprimés par les différentes clientèles.	X	X				X	X		
			Restaurer la patinoire extérieure afin d'y implanter une surface multi sport.				X			X		
3. Loisirs, culture et vie participative Offrir une diversité d'activités culturelles, sportives et de loisir répondant aux besoins de tous les membres de la famille.	Favoriser la tenue d'activités pour les familles et les personnes âgées dans les espaces publics municipaux.	Direction LCV Organismes communautaires, loisir, culture, etc. Partenaires privés Bibliothèques	Poursuivre l'organisation d'activités diversifiées en loisir et en culture pour tous âges.	X	X	X	X	X	X	X		
			Poursuivre les initiatives de prêts d'équipements de loisir.	X	X					X		
			Organiser des activités intergénérationnelles et bonifier la programmation existante.		X	X					X	

Axe d'intervention Orientation	Objectif spécifique	Partenaire	Action	2025	2026	2027	2028	2029	Famille	Aîné
			Renouveler les livres des bibliothèques extérieures dans les parcs publics.	x	x	x	x	x	x	x
	Favoriser le renouvellement des installations au parc Germain-Deslauriers.	Comité familles-aînés Organismes communautaires Direction développement et tourisme Club Lions	Renouveler et adapter les installations récréatives en considérant notamment les besoins d'une clientèle multigénérationnelle et à mobilité réduite.		x	x			x	x
	Faciliter l'accès des familles et des personnes aînées à l'offre d'activités culturelles et de loisir.	Comité familles-aînés CISSS Bouge pour que ça Bouge Organismes communautaires Commerçants Clubs des 50 ans et plus	Maintenir une tarification spéciale pour les familles, les étudiants, étudiantes et les personnes aînées.	x	x	x	x	x	x	x
Offrir des activités aux personnes en situation de vulnérabilité et promouvoir le programme, <i>Accessibilité loisir</i> .				x	x	x	x	x	x	x
Offrir des conférences et des ateliers aux familles et aux personnes aînées sur des enjeux spécifiques.			x	x	x	x	x	x	x	x
Faciliter l'accueil et l'intégration de nouvelles familles dans la communauté.	Comité familles-aînés Centre intégré de santé et de services sociaux de la Gaspésie Centre d'action bénévole Bouge pour que ça Bouge Organismes communautaires Commerçants Clubs des 50 ans et plus	Offrir des rabais ou des activités gratuites.	x	x	x	x	x	x	x	x
		Bonifier la trousse d'accueil des nouveaux arrivants.		x					x	x
		Organiser une journée annuelle d'activités avec les nouveaux arrivants.		x	x	x	x		x	x
Relancer les activités de la Semaine de Relâche.	Direction LCV	Renouveler les activités en loisir culturel.	x	x	x				x	x
		Évaluer les besoins en services de garde.	x	x					x	
Veiller à la qualité du service de camp de jour Lions.	Direction LCV	Veiller à l'accessibilité au camp de jour, notamment en optimisant le processus d'inscription.	x	x					x	

Axe d'intervention Orientation	Objectif spécifique	Partenaire	Action	2025	2026	2027	2028	2029	Famille	Aîné	
			Maintenir la qualité et la diversité des activités.	x	x	x	x	x	x		
	Soutenir la Maison des jeunes dans la réalisation de sa mission afin qu'elle réponde aux besoins des jeunes.	Direction LCV	Soutenir la Maison des jeunes dans la réalisation de sa planification stratégique.	x	x	x			x		
	Permettre à la jeunesse de s'impliquer et de s'engager dans son milieu.	Direction LCV	Définir un projet visant la participation citoyenne des jeunes.		x				x		
	Souligner les semaines et journées thématiques en lien avec la famille et les personnes âgées.	Clubs des 50 ans et plus Maison de la famille Avignon L'Émergence	Collaborer à la Journée internationale des personnes âgées.	x	x	x	x	x		x	
Collaborer à la semaine contre la maltraitance.			x	x	x	x	x		x		
Collaborer à la semaine internationale de l'enfance.		x	x	x	x	x		x			
Collaborer à la semaine des Tout-Petits.		x	x	x	x	x		x			
		Centres de la petite enfance Direction LCV Centre d'action bénévole Saint-Alphonse–Nouvelle Organismes communautaires									
4. Santé et environnement Fournir aux familles un environnement sain dans un cadre favorable à leur développement.	Améliorer les saines habitudes de vie et la qualité de l'environnement.	Ville Comité familles-aînés Équipe verte Comité ZIP (Zones d'intervention prioritaire) MRC Avignon Écoles Commerçants	Installer des abreuvoirs dans les infrastructures, terrains sportifs et parcs municipaux.		x	x			x	x	
			Planter des bornes d'information pour les piétons et les cyclistes des différents services situés sur leur passage.		x				x	x	
			Poursuivre la promotion du programme Osons vert pour l'achat de produits réutilisables.	x	x	x	x	x		x	x
			Initier des corvées citoyennes pour le ramassage des déchets.	x	x	x	x	x		x	x
		Reboiser les espaces publics et inciter la plantation d'arbres sur les terrains privés.	x	x	x	x	x		x		
		Direction de l'urbanisme									

Axe d'intervention Orientation	Objectif spécifique	Partenaire	Action	2025	2026	2027	2028	2029	Famille	Aîné	
	Valoriser la plantation d'arbres dans les développements urbains et résidentiels.	Travaux publics Équipe verte Lions	Se doter d'incitatifs, comme l'achat d'arbres, et les offrir aux nouveaux arrivants et aux propriétaires de nouvelles constructions.		x	x	x	x	x	x	
		Clubs des 50 ans et plus Écoles	Se doter d'un plan de gestion de la végétation urbaine (plan de verdissement).		x	x			x	x	
	Favoriser les pratiques visant la réduction des gaz à effet de serre.	Direction de l'urbanisme MRC Avignon	Promouvoir et inciter le transport en commun et le transport actif.	x	x	x	x	x	x	x	
		Commerçants Équipe verte Régim Régie des matières résiduelles	Mener une campagne de sensibilisation aux pratiques éco-responsables.		x						
5. Sécurité et mobilité Fournir aux familles un environnement sûr et sécuritaire afin de favoriser leur plein épanouissement dans la collectivité.	Améliorer l'accessibilité et la sécurité des accotements et pistes cyclables dans certaines rues.	Comité familles-aînés Travaux publics	Aménager une piste cyclable en bordure de la section sud de la rue de la Montagne.			x			x	x	
		Union des municipalités du Québec	Prévoir des aménagements adéquats et adaptés dans le projet de réfection de la route 132.	x	x	x	x	x	x	x	
	Faciliter l'accessibilité, la mobilité et les commodités pour les familles et les personnes à mobilité réduite dans les commerces et les lieux publics.	Kéroul Comité familles-aînés	Installer des bancs ou aires de repos à des endroits stratégiques.		x	x					x
		Commerçants Organismes Sécurité incendie Avignon-Est	Initier la démarche de reconnaissance, <i>Destination pour tous</i> , et y participer activement.	x	x					x	x
	Valoriser la prévention et le sentiment de sécurité.	Services incendie Sûreté du Québec	Implanter une zone neutre dans la localité.		x					x	
			Organiser une tournée dans les écoles, résidences pour aînés et domiciles aînés.		x	x	x	x	x	x	x
	Valoriser et diffuser les initiatives en transport actif et en mobilité auprès de la communauté.	Direction développement et tourisme Régim	Faire connaître les lieux de pratique de loisir à la population.		x	x				x	x
			Favoriser le déploiement du service de vélos électriques en location libre et le promouvoir.	x	x					x	x